

# H30 年度事業報告

百華保育園

## 1. 概要

30年度より、定員の減員をめざして幼児の入所人数を減らしている。保育士が不足したことで、1歳児受け入れが出来ずその分収入も減少したため、前年度より運営費・補助金ともに収入は減額している。正職員の保育士が退職した分はパート保育士や派遣保育士でまかない順調に運営された。

新保育指針による保育をスタートし、日々、子どもの主体性を引き出す保育や小学校で座ってられる、様々な運動・活動ができるための体作りを意識した保育が進められている。乳児から進めていってほしいと園長の考えを伝える中で徐々に日々の保育のやり方も変化し子どもの主体性を引き出す保育や、運動遊びの充実など保育士の意識の変化がみられた。

人員配置は加配を増やし無理のないようにスタートしたが、年度途中の看護師やパート保育士が退職したことで、配置基準は満たしているものの乳児組ではやや正職員に負担がかかった状態になってしまった。その後、看護師はパートで0歳児と延長保育を担当するよう配置し、パート保育士を2名配置した。

会議等はそれぞれの担当職員が工夫し、時間短縮・回数削減が進められている。全体でだらだら話し合う時間が減ったことで、チームで話す時間が確保でき、保育内容の充実が図られてきた。また、連絡事項は会議ではなく専用ノートを用意し、会議に出ていない職員にもタイムリーに伝えるようにすることで会議時間の短縮や連絡漏れの防止につながっている。

人事考課制度は、各職員時間を作り評価面談を積極的に実施し、話し合いの時間が持てることで、適切な評価と成長につながっている。

設備面では、保護者専用駐車場の整備工事を実施。理事会で選定した業者から入札し神田エンジニアリングに施行をお願いした。工事中にブロック塀の撤去も同時に行った。真称寺から使用させていただいている職員の駐車場所に関しても、保護者駐車場からバルブを引きホースを設置したことで、消雪することが可能になった。

## 2. 百華保育園運営実績

定員90名

クラス名	百組	華組	保組	育組	慶組	真組	合計
年 齢	5歳児	4歳児	3歳児	2歳児	1歳児	0歳児	
人 数	20名	19名	14名	16名	9名	6名	84名

### 3. 保育目標

昼間保護者の保育のかける乳児に対し、心身ともに健全な発育を遂げるよう、家庭と園とが常に連携、協力して保育する。

特に安全に留意し、情緒の安定をはかる。

- 重点目標
- ◎仏様に手を合わせ、ありがとうのいえる子ども
  - ◎健康で明るく生活力のある子ども
  - ◎優しく、思いやりがあり人を大切にする子ども
  - ◎自然を愛し、豊かな感性を持った子ども
  - ◎思ったこと、感じたことを伝え合える子ども

### 4. 特別保育事業実績

#### (1) 延長保育 4時から7時まで

	30年度	29年度	増減
全利用者延べ人数	12,048	11,772	276
6時以降利用者延べ人数	673	918	-245
6時30分以降 〃	554	608	-54

保育士 3名 パート 3名 計6名で担当

#### (2) 未満時保育事業

1歳児3人に1人の職員配置 1歳児15名 担任5名

#### (3) 障害児保育 県障害児補助事業対象児童 1名

発達支援（気になる子）対象児童 3名

### 5. 一時預かり保育事業

年間利用者延べ人数 47名 (年間利用者数 4名)

### 6. 園開放・・・5月から毎月2回(第2、4木曜日)

年間利用者延べ人数 親子21組

### 7. その他の事業実績

世代間交流

事業	日時	内容
あやめ寮訪問	6/5 11/6	お年寄りと手遊びなどで楽しむ
触れ合い会	10/19	園児の祖父母を招待し一緒に過ごす
百華会	8/25	卒園生を対象とし地域の方のお話を聞く

## 地域交流

事業	日時	内容
納涼まつり	8/4	在園児・卒園児・地域の方を対象にゲームなどを楽しむ
百華会	8/25	卒園生33名参加。地域の方と共にゲームなどを楽しむ
運動会	9/22	在園児、卒園児など親子兄弟を対象として体を動かして触れ合う

## 8. 保育担当者

	園長	主任	保育士	看護師	管理栄養士	調理師	保育補助	その他	合計
正職員	1	1	10		1	1			14
パート			7	1		1	5	2	16
派遣			1						1
合計	1	1	18	1	1	2	5	2	31

※ 30年度末退職者 保育士2名 調理員1名

## 9. 苦情相談 1件

内容：乳児クラスの職員の子どもへの対応が雑な保育士、厳しい保育士がいると名指して園長に申出があった。

対応：主任・副主任に報告し事実確認をするとともに、対応策として本人への指導を実施。

保護者には、謝罪と申し出てくれたことへのお礼を述べるとともに、当該職員には指導を続けていくことを伝え、理解を得た。

## 10. その他

- ・インターンシップ（職場体験）受け入れ（中学、高校生、サッカーカレッジ）
- ・手作りおやつ週3回提供
  - ・屋上の防水シートが破損したため、急ぎよ2社より見積もりや工事施工案を提出してもらい、伊藤組を選定し10月に屋上防水工事を施工した。
- ・ホームページを開設した。保護者提出の必要書類などダウンロードできるように設定し利用していただいている。
- ・3月に東京の足立区立の保育所における乳児の担当保育制の実施方法などについて園長・副主任1名とともに見学を実施。環境設定や保育者動きを知ることができた。

